
(naziv preduzeća)

(adresa)

PIB

Na osnovu člana 175. stav. 1. tacka 1. Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24/2005,61/2005,54/2009,32/2013,75/2014 i 13/17) a u skladu sa Ugovora o radu, zaključenog _____ godine donosim

R E Š E N J E
O
RASKIDU RADNOG ODNOSA

Član 1.

Zaposlenom _____ sa stanom u _____, JMBG _____ zaposlen u _____, na radnom mestu _____, RADNI ODNOS PRESTAJE zaključno sa _____ godine, **ISTEKOM ROKA ZA KOJI JE RADNI ODNOS ZASNOVAN.**

Obrazloženje.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom rešenju, zaposlena prestaje da ostvaruje prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa kod poslodavca.

Do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, zaposlenoj će se isplatiti zarada, naknada zarade i druga primanja koja je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu.

Pouka o pravnom leku:

Zaposlen ima pravo da, ukoliko smatra da su mu neka prava ovim rešenjem povređena, da povede spor pred arbitražom (u roku od tri dana) ili pred nadležnim sudom u roku od 90 dana od dana uručenja rešenja.

u _____

_____ godine.

Zaposleni

Poslodavac



ARKA ACCOUNT

