
(naziv preduzeća)

(adresa preduzeća)

PIB

Datum _____ godine

Na osnovu člana 175 stav 1. tačka 3. I člana 177 Zakona o radu , stav 1 (Sl.glasnik RS br. 24/200561/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014) a u skladu sa članom 5 Ugovora o radu, zaključenog _____ godine donosim

R E Š E N J E
O
SPORAZUMNOM RASKIDU RADNOG ODNOSA

Član 1.

Zaposlenom _____ sa prebivalištem u _____, JMBG _____ zaposlen u _____ na radnom mestu _____ ,RADNI ODNOS PRESTAJE zaključno sa _____ godine, **SPORAZUMNO**.

Obrazloženje.

Zaključno sa danom prestanka radnog odnosa po ovom sporazumu ,zaposleni prestaje da ostvaruje prava ,obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa kod poslodavca.

Do dana prestanka radnog odnosa , a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa ,zaposlenom će se isplatiti zarada ,naknada zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu

Ugovorne strane su se sporazumele da radni odnos prestaje sa gore navedenim datumom.

Pouka o pravnom leku:

Zaposleni ima pravo da, ukoliko smatra da su mu neka prava ovim rešenjem povređena, da povede spor pred arbitražom (u roku od tri dana) ili pred nadležnim sudom u roku od 90 dana od dana uručenja rešenja.

u Novom Sadu

_____ godine.

Zaposleni

Poslodavac



ARKA ACCOUNT

Pre potpisivanja sporazuma o raskidu Ugovora o radu i prestanku radnog odnosa poslodavac je upozorio radnika da je posledica ovakvog prestanka radnog odnosa do kojih dolazi u ostvarivanju prava za slučaj nezaposlenosti

- neostvarivanje prava na novčanu naknadu i penziono osiguranje,
- pravo na prijavu Zavoda za zapošljavanje
- pravo na zdravstveno osiguranje, ukoliko ga ne ostvaruje po nekom drugom osnovu

U Novom Sadu _____

Radnik



