
(naziv preduzeća)

(adresa preduzeća)

PIB

Datum _____ godine

Na osnovu ovlašćenja iz člana 192. Zakona o radu a u vezi sa članom 179. tačka 2. i tačka 3. i članom 180. Zakona o radu Srbije (Sl. glasnik RS 24/2005, 61/2005 i 54/2009, 2/2013 i 75/2014 I 13/17) daje se

**UPOZORENJE ZAPOSLENOG
NA POSTOJANJE RAZLOGA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU**

Zaposleni/a _____ na radnom mestu _____ se upozorava da su ispunjeni uslovi _____ za otkaz Ugovora _____ o radu jer zaposleni

_____ čime je učinio povredu radnih obaveza utvrđenih Ugovorom o radu koji je zaključen dana _____ godine i utvrđenih Pravilnikom o radu.

Ugovorom o radu utvrđena su prava i obaveze zaposlenih i između ostalih propisna je obaveza poštovanja radnih obaveza i izbegavanje povrede istih kao što je navedeno u članu broj 46 Ugovora o radu. .

Prema članu 179. stav 1. tačka 2. tačka 3. Zakona o radu Srbije, poslodavac može zaposlenom da otkaze ugovor o radu ako je svojom krivicom učinio povredu radne obaveze odnosno ako zaposleni/ ne poštuje radnu disciplinu utvrđenu opštim aktom odnosno ugovorom o radu.

Odredbom člana 180. Zakona predviđeno je da je poslodavac dužan da zaposlenog pre otkaza ugovora o radu u slučaju iz člana 179. tačka 1-6. Zakona o radu upozori na postojanje razloga za otkaz ugovora o radu.

Iz navedenih razloga zaposlenom _____ se daje ovo upozorenje i njime se zaposleni upoznaje sa činjenicom da su ispunjeni uslovi za otkaz Ugovora o radu sa zaposlenim.

Zaposlenom _____ se u skladu sa članom 180. stav 1. Zakona o radu ostavlja rok od 5 radnih dana od dana od dana dostavljanja upozorenja da se izjasni na navode iz upozorenja.

Dostavljeno:

1. zaposlenom/zaposlenoj na kućnu adresu u ul.Djуре Petrovica 21, Lovcenac-preporučeno sa povratnicom
2. arhivi
3. okačeno na oglasnoj tabli preduzeća



ARKA ACCOUNT